



RAPPORT ANNUEL 2022



||≡∞>>||=

DE LA STRATÉGIE À LA CONCRÉTISATION



SOMMAIRE

<i>Edito</i>	<i>03</i>
<i>Le mot des conseillèrEs</i>	<i>04</i>
<i>Les axes stratégiques 2021-2025</i>	<i>05</i>
<i>I. Prendre le pouls du mouvement : Rencontre avec les groupes LGBTQ et ActeurEs du Cameroun</i>	<i>06</i>
<i>II. Idéologie du genre et mouvement anti-genre au Burkina-Faso, Ghana et Sénégal</i>	<i>07</i>
<i>III. L'Université Interdisciplinaire Tassi Hangbé de QAYN</i>	<i>09</i>
<i>IV. Analyses croisées des recherches sur les Minorités Sexuelles et de Genre : Mission du Bénin et la Côte d'Ivoire</i>	<i>10</i>
<i>V. Engagement et Participation à des espaces</i>	<i>11</i>
<i>VI. Rencontre du Secrétariat et du Conseil</i>	<i>12</i>
<i>VII. Bilan Financier</i>	<i>13</i>

EDITO

2022 vient une fois encore confirmer les grandes réalisations et orientations de QAYN dans la sous-région.

Elle marque l'atteinte de plusieurs activités stratégiques dont principalement la tenue de l'Université Interdisciplinaire Tassi Hangbé qui est une première dans la sous-région. Nous pouvons nous réjouir que les personnes LGBTQ+ de l'Afrique francophone renforcent de plus en plus leurs capacités pour répondre aux défis et besoins actuels du mouvement. QAYN depuis sa création n'a eu de cesse de répondre à ses besoins essentiels (la production du savoir, l'auto-détermination, le réseautage et la consolidation du mouvement, le bien-être et la sécurité) de nos communautés, dont la nécessité reste prégnante d'année en année.

QAYN ces dernières années, a évolué d'une posture organisationnelle hiérarchisée à une organisation plus horizontale d'appui et d'accompagnement institutionnel et individuel. Cette évolution se reflète dans le positionnement et la place prise par nos différents partenaires dans nos actions jusqu'à maintenant. C'est alors une année de confirmation pour nous de voir nos réalisations avec vous de près de 86% d'atteinte des objectifs.

Nous vous remercions pour votre engagement à nos côtés et vous invitons à découvrir ce rapport qui en dit long sur notre parcours 2022 ensemble.

Bonne lecture !



MOT DES CONSEILLERES

Cette année 2022 s'écoule avec un florilège d'apprentissages, mais aussi de défis, de plaisir et d'engagement aux côtés du mouvement LBTQI d'Afrique de l'Ouest. Nous nous sommes autoriséEs à essayer des choses, apprendre, commettre des erreurs et nous ajuster, mais surtout à rêver, établir des stratégies et à prendre action.

L'année qui se termine aura été historique à plusieurs égards. Avec le soutien de nos partenaires, du travail acharné de notre Secrétariat et d'une formidable équipe pédagogique, nous avons organisé la première université interdisciplinaire Tassi Hangbé, qui est le premier espace d'apprentissage multidisciplinaire de ce genre dans notre région ouest africaine francophone.

QAYN est engagéE depuis toujours dans la création de connaissances et le développement du mouvement, à travers plusieurs stratégies, notamment l'apprentissage collectif et individuel, ainsi que la création d'espaces de partage de connaissances et de ressources.

Nous avons également continué de nous investir dans la recherche et la documentation, en produisant des outils de plaidoyer et de mobilisation de ressources comme le rapport

« [D'où viennent nos ressources](#) », qui présente un portrait à jour des bailleurs de fonds et fournisseurs d'appuis techniques présents dans notre région, ou encore l'étude « Qui a peur du genre ? » qui nous a permis d'avoir une meilleure compréhension des diverses actions et politiques qui minent les progrès acquis par les mouvements féministes LGBTQI+ et de défense des droits humains en Afrique de l'Ouest, particulièrement au Burkina Faso, au Ghana et au Sénégal. En collaboration avec l'ISDAO, cette ressource nous permet de jeter les bases d'une réflexion sur des narratifs et des actions qui viendront contrecarrer ces mouvements.

2022 a été aussi un moment de faire rayonner nos réalités et les réflexions de nos communautés sur plusieurs sujets en l'occurrence Qzine, notre magazine numérique

panafricain, bilingue sur l'art et la culture par, pour et sur la communauté lesbienne, gay, bisexuelle, transgenre, queer, intersexuée, asexuelle (LGBTQIA+) africaine du continent et de la Diaspora.

Au niveau des ressources humaines, notre équipe s'est agrandie avec de nouvelles compétences, qui nous ont rejoint, et nous permettent de continuer à occuper la position stratégique que nous avons dans le mouvement. Notre organe de gouvernance est aussi resté vivant, à travers des rencontres, des collaborations continues et de positionnements politiques, décrits plus bas dans ce rapport. Nous avons, et continuons de créer des partenariats stratégiques qui grandissent nos réflexions et nos actions.

L'année qui s'écoule finit avec une satisfaction et un sentiment d'accomplissement, et nous restons conscientEs que la suivante nous réserve des défis encore plus grands. Cependant, pour chacun des défis qui nous attendent, nous avons aussi des opportunités tout aussi incroyables. Il reste encore beaucoup à faire, bien entendu. Le plus important est de demeurer présentEs et en sororité.

Nous allons poursuivre notre lancée pour la prochaine année, en portant une attention particulière au bien-être de nos communautés, au plaidoyer, au soutien au mouvement, à la présence stratégique dans les espaces pertinents, à notre autodétermination en tant que communautés, mais aussi à faire rayonner nos luttes ici et là.

Pour finir, en cette année bien spéciale, nous tenons à vous exprimer notre reconnaissance pour toutes ces fois où vous avez été à nos côtés et contribuer à nos actions. C'est un honneur et un plaisir immense de mener nos luttes à vos côtés.

En sororité,

Le Conseil des conseilLeres

AXES STRATEGIQUES 2021-2025

AXE 1

Renforcer le développement individuel et organisationnel des membres du mouvement LGBTQ

Promouvoir la recherche et la documentation pour la production d'évidences pour soutenir les actions de notre mouvement

AXE 2

AXE 3

Renforcer le plaidoyer et la mobilisation pour la justice sociale et les changements des politiques en favorable aux personnes

Renforcer les capacités institutionnelles et les partenariats stratégiques de QAYN

AXE 4

AXE 5

Promouvoir l'expression artistique et culturelle des personnes queer

I. PRENDRE LE POULS DU MOUVEMENT : RENCONTRE AVEC LES GROUPES LGBTQ ET ACTEURS DU CAMEROUN

Ces deux dernières années, QAYN est allé à la rencontre de plusieurs groupes, organisations, Activistes indépendantEs et AlliéEs des communautés LGBTQ de l'Afrique de l'Ouest Francophone (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire et Togo) afin d'échanger sur leur travail, les défis auxquels ils sont confrontéEs, les perspectives et aussi de renforcer les liens avec elles/eux pour plus d'actions dans la sous-région.

Ainsi, en 2022, QAYN a poursuivi ces visites organisationnelles d'échanges et de partages d'expériences en allant cette fois-ci vers les activistes, organisations et actrices/teurs du mouvement LGBTQ de l'Afrique centrale principalement le Cameroun à travers ses deux grandes villes Yaoundé et Douala.

Les échanges aussi diversifiés ont eu lieu avec sept différentes organisations de personnes LBQ et trans telles que AVAF Cameroun, ELLES Cameroun, Cellule LBQ de Humanity First Cameroun, Wake up Ladies, Ladies Cooperation, Positive Vision, Trans amical et RITA sur le contexte camerounais dans lequel elles/ils travaillent, les difficultés rencontrées, les défis et les diverses perspectives pour l'avancement du mouvement et une synergie d'actions.

Les organisations LBQ révèlent une monopolisation du pouvoir par les gays et leurs organisations, et une difficulté d'accès aux ressources durables et pérennes. Elles notent aussi une instabilité dans leurs différentes équipes à cause du changement régulier de personnel.

Les organisations Trans mettent principalement l'accent sur l'émergence du mouvement trans et leurs défis, soulignant ainsi une réalité flagrante qu'est le manque de pièce d'identité, ce qui favorise les actes de violences à leur égard. Les échanges ont également soulevé la question de l'hormonothérapie qui reste très peu abordée dans le contexte camerounais d'où leur travail sur l'autodétermination des trans et la création d'alliances pour l'appui et le renforcement.

Entre autres les actrices/teurs de la société civile Camerounaise ont notifié lors des échanges l'insécurité grandissante à laquelle ils font face à cause de leur implication et engagement pour le respect des droits des personnes LGBTQ.

QAYN se réjouit de l'adhésion de toutes ces personnes à accompagner les LGBTQ et a manifesté son engagement à appuyer leur travail pour le bien-être et la sécurité des unEs et des autres et pour la justice sociale.



II. IDEOLOGIE DU GENRE ET MOUVEMENT ANTI-GENRE AU BURKINA FASO, GHANA ET SENEGAL

QAYN, en collaboration avec ISDAO, a commandité en 2021 une étude sur l'idéologie du genre et les mouvements anti-genre particulièrement dans des pays comme le Sénégal, le Burkina Faso et le Ghana, afin de comprendre les raisons fondamentales de leur implantation en Afrique de l'Ouest, ainsi que les acteurs et actrices de ces campagnes.

Il était aussi question d'analyser les conséquences de leur campagne sur les personnes/mobilisations/activités LGBTQ+ et la façon dont ces dernières peuvent y résilier. Quels sont les résultats de cette étude ? Quelles appréciations et réflexions faire autour de ces résultats pour mieux se projeter et résister ?

Les résultats issus de cette étude, dont le rapport est dénommé « [Qui a peur du Genre](#) », ont permis de développer une meilleure appréciation de la manifestation de l'idéologie de genre dans le contexte ouest-africain. Il est disponible sur les différentes pages sociales de QAYN et de l'ISDAO depuis Avril 2022. Mais quelles est la compréhension des acteurs et actrices sur ces mouvements ? Quel plan de dissémination adopter pour la vulgarisation de ce rapport ?

Dans ce cadre, QAYN et l'ISDAO ont organisé en Avril 2022 à Abidjan un atelier sous régional avec les activistes du mouvement LBTQI issu-es des pays où l'étude a été menée. Il s'agissait des acteurs et actrices régionaux-les, des activistes issu-es des mouvements féministes et/ou de défense des droits humains.

Entre autres acteurs et actrices, on compte des personnes ressources connues pour leur engagement sur les questions de genre pour la vulgarisation des résultats de cette étude sur les mouvements anti-genres au Sénégal, au Ghana et au Burkina Faso.

La création de cet espace entraine aussi dans le cadre de l'engagement des réflexions des activistes sur les opportunités et les stratégies collectives de résistance dans ces pays et dans la sous-région et plus spécifiquement à :

- améliorer la compréhension et les connaissances des activistes et des organisations des mouvements LGBTQI et leurs alliés sur les mouvements anti-genre au Ghana, au Sénégal, au Burkina Faso et dans la sous-région
- présenter les résultats de l'étude sur l'idéologie du genre au Sénégal, au Ghana et au Burkina Faso
- identifier et élaborer les stratégies et les outils pour contrer l'agenda et les campagnes des mouvements anti-genre
- élaborer des plans d'actions nationaux et sous régional pour challenger les mouvements anti-genres au Sénégal, au Ghana et au Burkina Faso
- identifier des actions collectives à mettre en œuvre dans chaque pays à l'issue de l'atelier
- renforcer la collaboration entre le mouvement LGBTQI sous régional et les organisations issues des mouvements féministes, les organisations de promotion et de défense des droits humains et toute organisation / activiste engagée sur les questions de la justice sociale.

Ainsi, les différents échanges pendant la rencontre ont porté sur l'utilisation des résultats de l'étude à des fins de plaidoyer, de politiques et de communications mais aussi sur la résistance à travers la création d'alliances, de contributions et collaborations avec les organisations féministes, de défense et de promotion des droits humains, de promotion de la SDSR sans oublier le secteur académique et de la recherche.

Entre autres, sur la base des recommandations de l'étude, les discussions ont facilité également l'élaboration des propositions individuelles et des organisations pour cocréer des actions collectives afin d'engager la contribution des mouvements non LGBTQI à travers des pistes de collaborations et de contributions, nationales et régionales. Des initiatives pays étaient donc soutenues avec des petites subventions dans les trois pays de l'étude pour soutenir des activités contre-carrant l'idéologie du genre.

Nous espérons que les différents travaux issus de ses initiatives pays et les résultats de l'étude contribueront à une prise de conscience et à une ouverture d'esprit critique sur les conséquences négatives que les mouvements anti-genre ont sur l'avancement de la justice sociale. Nous gardons également grand espoir qu'ils susciteront l'appui des partenaires techniques et financiers pour une riposte du mouvement LGBTQI à l'encontre des mouvements anti-genre.



Nataka Co-Coordonnatrice de QAYN et Caroline Directrice Exécutive ISDAO

III. UNIVERSITE INTERDISCIPLINAIRE TASSI HANGBE DE QAYN

En 2021, QAYN lançait officiellement son activité phare qu'est [l'Université Interdisciplinaire Tassi hangbé](#) dans l'optique de comprendre et agir pour la justice sociale en faveur des minorités sexuelles et de genre en Afrique francophone. Après plusieurs actions de mobilisation, de recherche et de plaidoyer, elle s'est tenue cette année 2022 à Loumbila au Burkina Faso. Cette activité, premier espace d'apprentissage qui a réuni une cinquantaine d'activistes LGBTQI, d'alliéEs du mouvement, d'activistes féministes, ainsi que des partenaires techniques et financiers, venuEs de 13 pays de l'Afrique francophone et de la diaspora, visait à :

renforcer les connaissances et les capacités des activistes et acteurs/actrices de la justice sociale en Afrique sur les enjeux politiques liés au développement du mouvement LGBTQI en Afrique,

renforcer les capacités et les compétences des activistes et acteurs/actrices de la justice sociale en Afrique en leadership, en plaidoyer et en management des organisations,

construire des partenariats et alliances stratégiques entre activistes et acteurs/actrices de la justice sociale en Afrique pour des actions plus fortes et à large impact.

Sur la base des besoins techniques et des compétences du mouvement LGBTQI de l'Afrique francophone identifiés, cet espace s'était tenu sur trois semaines à travers l'animation de 4 modules principaux à savoir :

1

L'intime est politique
(25 h)

2

Leadership
Authentique et
Humain, Plaidoyer
Maîtrisé et Mobilisation Durable,
Solide et Agile en 3i (Influence,
Impact et Investissement)
(30h)

3

Gestion administrative,
financière des organisations,
sécurité et bien-être (40h)

4

Planification et gestion de
projets (40h).

Ainsi, les ApprenantEs ont développé ensemble des capacités techniques et partagé leurs expériences selon les différents contextes africains à travers les modules 1 et 2. Ce module visait la prise de conscience de l'urgence de la politisation de nos identités, et surtout incarner, au niveau individuel et organisationnel, les valeurs que défendent le mouvement mais aussi d'être leader et acteurEs de ce mouvement en Afrique francophone.

Alors, comment combler les lacunes du mouvement LGBTQI francophone qui entravent son développement ? comment impacter plus le mouvement LGBTQI en Afrique francophone ? Les modules 3 et 4 étant des modules de spécialisation, ont apporté des réponses appropriées à ces questions, afin d'influer une plus grande autonomie, une intégration des besoins et un plus grand impact au sein de notre mouvement.

A ces différents modules développés, s'ajoutaient des activités de sport et culture, de sorties touristiques et de moments de repos, le tout dans un cadre sécurisé et encadré par une équipe médicale très active pour le bien-être des participantEs.

IV. ANALYSES CROISEES DES RECHERCHES SUR LES MINORITES SEXUELLES ET DE GENRE : MISSION DU BENIN ET LA CÔTE D'IVOIRE

La question LGBTQI est de plus en plus médiatisée, avec la prolifération des associations anti et pro LGBTQI, des marches de protestations et des déclarations publiques, politiques, les recherches continuent à leur tour d'alimenter dans un sens ou un autre cette question.

C'est dans cette dynamique que QAYN a entrepris de mener une recherche sur la question LGBTQI afin de la cartographier et surtout d'en connaître l'essence, de mesurer son impact sur les actions quotidiennes des militantES, organisations et bailleurs de fonds.

Cette recherche, prévue pour être conduite dans six pays de l'Afrique de l'ouest et du centre, a démarré par la visite de deux pays à savoir la Côte d'Ivoire et le Bénin pour la collecte des informations.

Cette première visite a été menée en Côte d'Ivoire durant le Colloque sur les minorités sexuelles réalisées à l'Université de Bouaké II en octobre 2022. Des expertES universitaires et les participantES de la communauté LGBTQ ont été rencontrés pour donner leurs avis divers sur la question.

Quant à la visite du Bénin, des entretiens avec universitaires et communautaires, ainsi que des personnes ressources ont été menés. Ce faisant, la consultante de QAYN a pu échanger avec des organisations comme Amnesty International Bénin, la Commission Béninoise des droits humains (CBDH), l'Association Béninoise pour le Marketing social

(ABMS) sur le contexte béninois face aux revendications des personnes LGBTQ et les recherches, articles ou documents de rapports disponibles sur les personnes LGBTQ. Ces échanges ont permis aussi de recenser les études en cours sur la thématique. Que disent les universitaires sur la thématique ?

La visite avec les universités notamment l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest (UCAO), l'Institut supérieur de management Adonai (ISM Adonai), Gasa formation, Pigier Bénin qui sont des universités privées qui proposent des formations en sciences juridiques et/ou sociales, nous donne une vision claire de leur position sur la question. Il en ressort que ni les enseignantES ni les étudiantES ne se sont intéressés à la thématique au sein de leurs universités. Contrairement aux universités privées, les échanges à l'université d'Abomey Calavi, une université publique, nous ont permis d'obtenir deux thèses de sociologie et un DEA sur la question, intitulés respectivement : Homosexualité au Bénin : entre exclusion et tolérance sociales ; Homosexualité masculine au Bénin : réception sociale d'une sub-identité sexuelle controversée ; Analyse sociojuridique de l'homosexualité en Afrique noire francophone.

Avec les personnes ressources quant à elles, les échanges ont porté sur leurs points de vue de théoricienNES ou d'expertES sur la recherche. D'où quelques orientations stratégiques pour l'atteinte des objectifs.

V. ENGAGEMENT ET PARTICIPATION A DES ESPACES

QAYN, dans sa vision féministe et son engagement dans la région, est toujours au plus près des besoins et actions de ses partenaires. A cet effet, elle s'est faite représenter dans plusieurs espaces féministes et des droits des personnes LGBTQ pour renforcer son impact dans la région et lever le voile sur les revendications de ses Partenaires.



FEMINIST REPUBLIK LAUNCH

QAYN a participé au second Feminist Republik launch qui s'est tenu au Kenya du 28 au 30 novembre 2022. Depuis le premier festival Feminist Republik et son lancement en 2019, les défenseuses africaines des droits humains ont rencontré une multitude d'obstacles et de défis menaçant leur sécurité, leur bien-être et les droits des femmes à travers la pandémie mondiale de Covid-19, l'intensification des hostilités et les menaces au bien-être des défenseurSEs.

L'intention du deuxième festival était de pouvoir collectivement élaborer des stratégies et rêver de la façon de commencer à prospérer dans une lutte continue.

Cet espace unique et créatif a été une opportunité pour QAYN et pour les militantEs des droits des femmes d'acquérir une expérience et une compréhension immergée de ce que le cadre de justice curative et les pratiques de soins collectifs impliquent et de la manière dont ces cadres peuvent être appliqués dans la vie de tous les jours.

COLLOQUE SUR LES MINORITÉS SEXUELLES RÉALISÉES À L'UNIVERSITÉ DE BOUAKE II

QAYN a participé à Bouaké en Côte d'Ivoire au colloque sur les « Regards croisés sur la thématique des minorités sexuelles et de genre en Afrique » les 13, 14 et 15 Octobre 2022.



La mission principale de Bouaké consistait notamment en la participation active aux différentes séances du colloque, cartographier les chercheurEs et les recherches sur la thématique LGBTQI+, dégager les tendances de ces recherches et noter les perspectives et recommandations.

Des échanges, on note une forte participation des militantEs LGBTQ qui ont essayé, tant bien que mal, de faire des interventions éducatives et sensibilisatrices à l'endroit des intervenantEs.

A l'issue de la mission, les résultats suivants ont été atteints :

- les chercheurEs s'intéressant à la thématique ont été identifiéEs ;
- des recherches existantes ont été relevées ;
- les entretiens avec des personnes ressources ont été menés ;
- L'étude terrain en zone universitaire a été menée ;
- un point focal a été identifié.

VI. RENCONTRE DU SECRÉTARIAT ET DU CONSEIL

Les rencontres de planification, de suivi et de team building de QAYN se tiennent chaque année avec non seulement les membres de l'Équipe mais aussi le Conseil des ConseillèrEs pour favoriser une bonne communication interne et externe, ainsi que la redevabilité. Cette année, quatre rencontres ont eu lieu à savoir :

- Deux rencontres du Secrétariat ,
- La rencontre du conseil des ConseillèrEs
- La rencontre du Conseil des ConseillèrEs avec la co-coordination.

Rencontre du Secrétariat

1ère Rencontre de team building et de planification 2022

Cette rencontre s'est tenue du 07 au 11 février 2022 à Lomé et a commencé par les séances de team building et de redécouverte personnelle de chacunE des membres de l'équipe afin de prendre conscience de leur personnalité, leurs propres styles ; à comprendre celles des autres et à en tenir compte dans leurs attitudes et le travail.

S'en est suivi le bilan opérationnel de 2021 qui s'est fait de façon participative avant la projection sur 2022. Cette activité a permis de peaufiner la préparation de la première édition de l'Université Interdisciplinaire Tassi hangbé de QAYN.

2ième Rencontre du Secrétariat

Toujours à Lomé et dans le mois de novembre, s'est tenue la deuxième rencontre du Secrétariat pour faire cette fois-ci, le bilan détaillé et analysé de l'année 2022, et procéder à la planification motivée et réaliste de l'année 2023 en tenant compte du bien-être du staff et de ses performances face aux grands défis de l'ensemble du mouvement.

Cette rencontre a également permis d'évaluer la mise en œuvre des recommandations de la dernière rencontre, de renforcer la cohésion et le travail en équipe afin de produire de meilleurs résultats.

Rencontre du Secrétariat et des Co-coordonnatrices

Les rencontres du Secrétariat et du Conseil des conseillèrEs se tiennent chaque année pour assurer une bonne relation de travail entre les deux instances mais aussi pour revenir sur le leadership de QAYN ainsi que ses politiques.

• 1ère rencontre des Co-coordonnatrices et le Conseil des ConseillèrEs

La première rencontre du Conseil des Conseillères (CC) et du Secrétariat s'est tenu du 23 au 26 mai 2022 à Dakar. Elle a permis de partager les expériences de chacunE avec QAYN ainsi que les leçons apprises de ses expériences en travaillant avec QAYN.

S'en est suivi la présentation du rapport annuel et le bilan financier de 2021 pour lecture et validation par le conseil.

Enfin, c'était l'occasion aussi de présenter le plan de travail du conseil et le plan de relève à la fin du mandat des Conseillères.

Cette rencontre a été interrompue par l'arrivée de la police, qui a procédé à l'interpellation de certains membres du groupe.

Après audition des personnes interpellées, la police a ordonné l'arrêt immédiat des activités de QAYN.

• 2ième Rencontre du Secrétariat et du Conseil

Elle s'est tenue du 04 au 08 décembre 2022 à Porto-Novo au Bénin avec des échanges autour de 4 grands points à savoir :

- La charte de gouvernance et le mécanisme de renouvellement du Conseil
- La passation de charge et le mécanisme d'évaluation des Co-Coordonatrices
- La présentation bilan de 2022 et validation
- Projection de 2023 (budget et plan de mobilisation)

VII. BILAN FINANCIER

Le bilan financier fait le point des ressources et des dépenses.

Nos Ressources

Au titre des ressources de QAYN, il y a eu les reliquats de 2021 et les mobilisations de 2022. Le montant des reliquats 2021 s'élève à 782 446 591 FCFA soit 1 422 630 USD, mobilisés en amont principalement pour la tenue de l'Université Interdisciplinaire Tassi Hangbé, première édition. Quant aux mobilisations de 2022, elles ont été de l'ordre de 189 517 200 FCFA soit 344 576 USD.

Nos Dépenses

Les dépenses comprennent les frais opérationnels et administratifs d'une part et les frais de programme d'autre part.

Les frais opérationnels et administratifs sont d'un montant de 141 729 507 FCFA soit 257 690 USD.

Ces frais se subdivisent en frais opérationnels et s'élèvent à 26 648 885 FCFA soit 48 453 USD et en frais administratifs s'élèvent à 115 080 622 FCFA soit 209 237 USD.

Concernant les frais de programmes, ils s'élèvent à 471 713 628 FCFA soit 857 661 USD. Le détail des frais de programme par axes se présente comme suit :

01

Axe 1 - Renforcement des capacités organisationnelles du mouvement LBTQ :
308 701 179 FCFA soit 561 275 USD

02

Axe 2 - Recherche et documentation :
15 655 523 FCFA soit 28 465 USD

03

Axe 3 - Renforcement du plaidoyer et de la mobilisation pour la justice sociale :
49 908 027 FCFA soit 90 742 USD

04

Axe 4 - Renforcement des capacités institutionnelles, opérationnelles et des partenariats stratégiques de QAYN :
13 875 843 FCFA soit 25 229 USD

05

Axe 5 - Promotion artistique et culturelle des communautés queer :
9 175 933 FCFA soit 16 683 USD

DIAGRAMME DE REPARTITION DES DEPENSES DE L'ANNEE EN FRAIS DE PROGRAMME, FRAIS OPERATIONNELS ET FRAIS ADMINISTRATIFS.





MERCI !

A

Notre Equipe,
pour la disponibilité

Nos Partenaires,
qui croient en notre vision

Nos FacilitateurTRICES,
pour leur disponibilité

Nos ConsultantEs,
pour leur engagement à nos côtés

Nos DonateurTRICES,
qui soutiennent nos actions

Nos Partenaires Financiers:

**American Jewish World Service (AJWS),
Astraea Lesbian Foundation for Justice,
Fonds Égalité,
Foundation for a Just Society (FJS),
Foundation for a Just Society International
(FJS I),
Global Fund for Women, Open Society
Foundations (OSF),
Thousand Currents,
Wellspring Philanthropic Fund.**





Queer African Youth Network

Queer African Youth Network

04 BP 511 Ouagadougou 04, Burkina Faso

Tél : +226 25 37 48 29 Email: contact@qayn.org

Sites Internet: www.qayn.org / www.q-zine.org

Facebook: QAYNetwork / @QzineAfrica

Instagram: @qayncenter / @qzine_mag

Twitter: @qayn-center / @q_zine